



Le Vote CGT votre Meilleur Allié !

ÉLECTIONS CSE ORANGE DU 13 AU 16 NOVEMBRE 2023

COMPTE RENDU CQSO (Conseil des Questions Statutaires d'Orange) SEPTEMBRE

Fonctionnaires d'Orange les mal-aimés !



Fonctionnaires trop vieux pour être promus !

En 2022, on constate peu de promotions dans l'entreprise et encore moins pour les fonctionnaires par rapport aux salariés de droit privé (pourcentage en baisse).

Les promotions sont en baisse sur tous les niveaux sauf du 2-3 vers 3-2 (la plupart sont liées aux départs en TPS !).

La Direction explique cela par l'âge : « On obtient des promotions plutôt lorsqu'on est jeune ».

Les promotions des femmes sont elles aussi en diminution. Il en est de même pour les Reclassés.

Depuis 2004, un fonctionnaire peut être promu au choix sur un grade de reclassement ou de reclassification.

La loose, c'est d'être femme fonctionnaire et reclassée !



Mesures pouvoir d'achat fonction publique

- Augmentation du point d'indice 1,5% en juillet 2023,
- 01/01/2024 : + 5 points d'indice en plus,
- Maintien de la GIPA (garantie individuelle de pouvoir d'achat).

Pour ce qui est des autres mesures, elles ne s'appliqueront pas pour les fonctionnaires d'Orange ! Pas d'augmentation à hauteur de 75% pour la prise en charge des transports ni de prime de pouvoir d'achat !

Les fonctionnaires des entreprises privées en seraient exclus ! La CGT interrogera le Conseil Supérieur de la Fonction Publique lors de la prochaine séance.

Pas de promotions car trop vieux, exclus d'une partie des mesures pouvoir d'achat, pas de prime de départ en retraite pour les cadres décidément les fonctionnaires d'Orange sont bien maltraités !

Il est plus que temps que notre revendication de fusions des grilles 2-1 et 2-2, 3-2 et 3-3, 4-1 et 4-2 aboutissent et mettent fin à toutes ces injustices ! Une prochaine séance du Conseil des Questions Statutaires d'Orange (CQSO) aura lieu prochainement sur ce sujet.

1

Bilan CAP/CCP 2022

On constate une baisse générale des dossiers. L'entreprise l'explique par la fin de l'ARCQ (Accord sur la Reconnaissance des Compétences et des Qualifications) en 2022. Pourtant, la décision unilatérale qui le remplace en reprend les mêmes bases. Le vrai problème est le nombre de dossiers classés sans suite qui n'encourage pas les fonctionnaires à déposer leur dossier.

Il est plus que temps que l'instance retrouve son objet initial et ne soit pas une simple chambre d'enregistrement des réponses négatives de l'employeur !

Rappel : depuis 2022, les QOI « Question d'Ordre Individuel » deviennent les « Questions Individuelles ».

Rappel : les cas de HSVT (Harcèlement Sexuel et Violences au Travail) sont instruits sur enquêtes et investigations. Si vous êtes victime n'hésitez pas à contacter les représentants CGT, ils vous aideront dans vos démarches.

2



Retraite Progressive

Depuis le 01/09/2023, un nouveau dispositif de Retraite Progressive (RP) est ouvert aux fonctionnaires d'Orange. Le précédent dispositif de Cession Progressive d'Activité ayant été supprimé.

La RP est compatible avec les TPS TPSH TPA et le Service Actif. @noo en précise les modalités depuis le 10 octobre 2023. Le Service des Retraites de l'Etat pilote le projet, Orange l'applique.

Le principe est de travailler et d'être rémunéré à temps partiel (de 50% à 90%), le complément de rémunération étant un pourcentage de la pension de retraite.

Exemple : je travaille à 60% chez Orange, et je touche 40% de ma pension de retraite calculée au moment de ma demande (6 mois avant la date souhaitée). La demande de temps partiel est soumise au responsable d'équipe, qui peut la refuser. La quotité de travail est modifiable, mais si je sors du dispositif, c'est définitif.

3 conditions :

- avoir atteint un âge plancher (âge légal de retraite - moins 2 ans),
- justifier d'au moins 150 trimestres cotisés,
- avoir une activité exclusive chez Orange.

La RP n'est pas limitée dans le temps, elle peut permettre de surcoter. La RAEP (Retraite Additionnelle de la Fonction Publique) ne sera déclenchée qu'à l'âge légal du départ en retraite.

3

4