

## « CAP A BREST » : recherche désespérément des salariés heureux...

Début juin 2023, Orange a pris la décision de fermer le site de **Brest Botrel** et de transférer le personnel dans le bâtiment **Orange « Cap à Brest »** (Brest L'Hermitage), portant ainsi le nombre de salarié-es y travaillant à 168.



### « Des salariés d'Orange heureux et qui travailleront dans les meilleures conditions possibles... »

*dixit le Directeur de la DOGO lors de l'inauguration en 2021.*

Depuis leur arrivée, les collègues de Botrel font le même constat que les autres services installés depuis l'ouverture du site en juin 2021 :

- **Température élevée**
- **Nuisances sonores**
- **Eclairages collectifs permanents et inadaptés**
- **Difficultés pour trouver une place de parking** (119 places Orange pour 168 salariés!)
- **Difficultés pour circuler dans la zone d'activités de L'Hermitage**
- **Pas d'accompagnement financier**

### « Ce projet vise à l'amélioration des conditions de travail des collaborateurs » ...

*extrait de l'article paru dans le journal Ouest France du 10/06/2021.*

Outre ces problèmes déjà existants, « l'amélioration des conditions de travail des collaborateurs » anciennement basés à Brest Botrel se traduit aujourd'hui par :

- **Une réduction importante de la surface du plateau**
- **Pas de position de travail attirée**
- **Une déshumanisation des espaces de travail**
- **Une installation précipitée source de stress et d'énervements** (seulement 1 heure pour s'installer, prendre ses marques et être opérationnel)
- **Du matériel inadapté** (écrans, casiers, séparations)
- **Pas d'information sur les consignes de sécurité du bâtiment**

... cherchez l'erreur

Interpelée par les élu-es et mandaté-es CGT du site, la direction de l'USCGO, n'a pas apporté de réelles solutions aux problèmes de fond soulevés par le personnel. L'entreprise entend répondre aux inquiétudes et aux besoins des salarié-es en se contentant de mettre en place « des ateliers dynamiques » ... **ou comment reporter la responsabilité des choix stratégiques de l'entreprise sur le personnel...**

**La CGT continuera d'être au plus près du personnel des différents services de Brest L'Hermitage afin de porter, avec lui, les revendications pour le respect des droits des salarié-es et pour gagner, par la mobilisation, des améliorations collectives des conditions de travail et de la qualité de vie au travail !**

**Des élu-es et mandaté-es CGT à votre écoute :**

**Véronique Pailler** (USCGO) Elue suppléante au CSEE DOGO et Déléguée Syndicale tél. **0675999533**

**Sophie Le Berre** (USCGO) Représentante de Proximité tél. **0631893478**

**David Di Benedetto** (UCIO) Délégué Syndical et Représentant de Proximité tél. **0786925817**



**Bulletin de contact et de syndicalisation CGT**

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

( facultatif) Téléphone perso : ..... pro : .....

Grade/ Classification : ..... Métier : .....

Service/Bureau (nom et adresse) : .....

Bulletin de contact à remettre à un-e représentant-e CGT ou à envoyer par courrier à :

**CGT FAPT 29 Nord 2, place Edouard Mazé 29200 Brest**

ou par mail à : [cgt.ptt.finistere.nord@wanadoo.fr](mailto:cgt.ptt.finistere.nord@wanadoo.fr)

