

Dispositions relatives au versement, au sein d'Orange SA, d'une Prime exceptionnelle de Partage de la Valeur au titre de l'année 2022

Questions/Réponses

Dans le cadre de la reprise d'inflation constatée au cours de l'année 2022, la direction d'Orange a souhaité porter une attention toute particulière aux premiers niveaux de salaires. Orange SA a ainsi décidé de verser une prime exceptionnelle dite de « partage de la valeur » (PPV) selon les conditions prévues à l'article 1 de la loi n°2022-1158 du 16 août 2022 portant mesures d'urgence pour la protection du pouvoir d'achat.

Questions /Réponses :

	Sujet	Eléments d'information ou Réponse
1	Quelle est la référence de cette prime dite de « partage de la valeur » ?	Décision unilatérale (DU) d'Orange SA du 7 novembre 2022.
2	A qui s'applique cette Décision unilatérale (DU) ?	<p>Les personnels présents à Orange SA à la date de versement de la prime, soit le 20 décembre 2022,</p> <ul style="list-style-type: none"> - par un contrat de travail : salariés de droit privé en contrat CDI, CDD, apprentissage, professionnalisation, - les fonctionnaires, - les agents contractuels de droit public, <p>y sont éligibles.</p> <p>La DU concerne également, les personnels</p> <ul style="list-style-type: none"> - en Temps Partiel Senior quelle que soit leur situation : activité, temps libre ou temps libéré, - bénéficiaires d'un congé de respiration. <p>Les stagiaires ne sont pas éligibles. (Car ils ne disposent pas de contrat de travail)</p>

3	Quels sont les critères d'attribution et de modulation de la prime ?	<p>La prime est attribuée :</p> <ul style="list-style-type: none">- aux personnels présents à Orange SA le 20 décembre 2022- et ayant perçu, au cours de la période de référence du 1^{er} décembre 2021 au 30 novembre 2022, une rémunération brute jusqu'à 50 368,50 euros (soit 2,5 SMIC annuel Brut au 20 décembre 2022). <p>Son montant est modulé en fonction de deux critères cumulatifs, appréciés au cours de la période de référence du 1^{er} décembre 2021 au 30 novembre 2022 :</p> <ul style="list-style-type: none">• Le niveau de rémunération brute perçue (hors intéressement et participation).• La durée d'appartenance au Groupe Orange : durée de contrat de travail ou d'emploi . Cette durée est exprimée en nombre de jours calendaires avec un maximum de 365 jours. Les périodes de suspensions de contrat ou d'emploi pour des motifs autres que raisons de santé ou parentalité sont déduites de cette durée.
---	----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4	Comment est calculé le montant de la prime ?	<p>1. Pour les salariés dont la rémunération brute perçue sur la période de référence est inférieure ou égale à 40 294,80 euros (soit 2 SMIC annuel Brut au 20 décembre 2022) et pour une durée d'appartenance complète sur la période de référence, le montant de la prime sera de 900 euros.</p> <p>Pour les salariés dont la rémunération brute perçue sur la période de référence est inférieure ou égale à 40 294,80 euros et pour une durée d'appartenance incomplète sur la période de référence, le montant est proratisé en fonction du nombre de jours d'appartenance rapporté à 365 jours soit 900 euros x durée d'appartenance / 365 jours.</p> <p>Exemple : Salarié ayant perçu une rémunération brute entre le 01/12/2021 et le 30/11/2022 de 35 000 euros et une durée d'appartenance de 330 jours sur 365, suite à une suspension de contrat pour convenance personnelle. Le montant de la prime sera de 813,70 euros (900 € x 330/365).</p> <p>2. Pour les salariés dont la rémunération brute perçue sur la période de référence est supérieure à 40 294,80 euros (soit 2 SMIC annuel Brut au 20 décembre 2022) et inférieure ou égale à 50 368,50 euros (soit 2,5 SMIC annuel Brut au 20 décembre 2022) et pour une durée d'appartenance complète sur la période de référence le montant de la prime sera de 400 euros</p> <p>Pour les salariés dont la rémunération brute perçue sur la période de référence est supérieure à 40 294,80 euros et inférieure ou égale à 50 368,50 euros et pour une durée d'appartenance incomplète sur la période de référence, le montant est proratisé en fonction du nombre de jours d'appartenance rapporté à 365 jours, soit 400 euros x durée d'appartenance / 365 jours.</p> <p>Exemple : Salarié ayant perçu une rémunération brute entre le 01/12/2021 et le 30/11/2022 de 48 000 euros et une durée d'appartenance de 330 jours sur 365, suite à une suspension de contrat pour convenance personnelle. Le montant de la prime sera de 361,64 euros (400 € x 330/365).</p> <p>Le montant de la prime n'est pas impacté par les absences pour congés liés à des raisons de santé ou de parentalité, ni par une activité exercée à temps partiel.</p>
---	----------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5	Quand et comment est versée la prime ?	La prime est versée via le bulletin de paie de décembre 2022, en une seule fois.
6	Qu'est-ce que la rémunération brute perçue ?	<p>La rémunération brute perçue correspond à l'intégralité des sommes perçues au titre de son contrat de travail ou de son emploi chez Orange SA avant toute déduction de cotisations et de contributions salariales obligatoires.</p> <p>Ces sommes correspondent au salaire de base ou salaire global de base (traitement indiciaire brut + complément salarial + avantages monétaires) augmenté des parts variables (commerciale, managériale, vente), des primes et indemnités liées à l'activité (heures supplémentaires, astreintes, sujétions, mobilité, primes exceptionnelles), des avantages en nature, des indemnités liées à lieu de travail ou à la situation familiale, et après déduction des retenues pour absences (raisons de santé, maternité, congés sans solde...).</p> <p>Il s'agit du cumul du montant mensuel « Total rémunération brute » figurant sur le pavé haut des bulletins de paie de décembre 2021 à novembre 2022.</p> <p>La rémunération brute perçue ne prend pas en compte la participation, l'intéressement, l'abondement PEG ou PERCO, ou encore les remboursements de frais. Elle ne prend pas non plus en compte la Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat (PEPA) de 200€ versée en janvier 2022.</p>

7	Quelle est la définition de la durée d'appartenance ?	<p>La durée d'appartenance est égale à la durée des contrats de travail ou périodes d'emploi au sein du Groupe Orange SA et ses filiales.</p> <p>Elle est comptée sur la base de 365 jours. Elle tient compte des entrée(s) et sortie(s) au cours de l'année de référence (1^{er} décembre 2021 au 30 novembre 2022), mais ne prend en compte ni la quotité travaillée, ni les absences pour quelque cause que ce soit (notamment en raison de l'état de santé).</p> <p>Les périodes de suspension du contrat de travail ou du lien statutaire pour convenances personnelles, c'est-à-dire non « protégées » par l'article L 1132-1 du Code du travail, donnent lieu à un abattement proportionnel à leur durée.</p> <p>Motifs de suspensions de contrat ou de suspensions du lien statutaire donnant lieu à abattement : congé création ou reprise d'entreprise, congé sabbatique, mise à pied pour raison disciplinaire, incarcération, détachement hors de l'entreprise, congé sans solde, disponibilités, ...</p> <p>Exemple : un salarié dont le contrat de travail est suspendu pour motif de création d'entreprise depuis le 1^{er} mars 2022, sa durée d'appartenance au cours de la période du 1^{er} décembre 2021 au 30 novembre 2022 est de 121 jours sur 365.</p> <p>Pour autant, les congés sans solde ou les disponibilités sont comptés dans la durée d'appartenance dès lors qu'ils sont en lien avec des raisons protégées au sens de l'article L.1132-1, notamment raisons familiales ou raisons de santé.</p> <p>Exemple : un salarié dont le contrat de travail est suspendu pour motif de congé parental à temps complet depuis le 1^{er} mars 2022, sa durée d'appartenance au cours de la période du 1^{er} décembre 2021 au 30 novembre 2022 est de 365 jours sur 365.</p>
8	Les alternants et les stagiaires sont-ils éligibles ?	<p>Les alternants sont éligibles, si les critères d'éligibilité sont respectés.</p> <p>Les stagiaires ne sont pas éligibles (pas de contrat de travail).</p> <p>En cas de cumul sur la période des 12 mois d'une convention de stage et d'un contrat d'alternance, par exemple, seuls les critères de rémunération brute perçue et de durée d'appartenance liés au contrat d'alternance sont appréciés.</p>
9	Les managers ou les cadres peuvent-ils bénéficier de la prime ?	<p>Oui, dès lors que les critères d'éligibilité à son versement sont rassemblés.</p>

10	<p>En cas de cumul de contrats de travail sur la période de référence du 1^{er} décembre 2021 au 30 novembre 2022,</p> <ul style="list-style-type: none"> - comment est calculée la rémunération brute et la durée d'appartenance ? - quel est le montant de la prime ? 	<p>Est pris en compte la somme des périodes de chaque contrat de travail.</p> <p>Exemple : Au cours de la période de référence du 1^{er} décembre 2021 au 30 novembre 2022, un salarié</p> <ul style="list-style-type: none"> - est en contrat d'apprentissage du 01.08.2021 au 31.07.2022 avec une rémunération brute de 10 078,54 euros entre le 1^{er} décembre 2021 et le 31 juillet 2022 - et en contrat à durée déterminée du 01.09.2022 au 31.12.2022 avec une rémunération brute perçue entre le 01.09.2022 et le 30.11.2022 de 7 890,50 euros . - Sur la période de référence, la rémunération brute perçue prise en compte est de 17 969,04 euros. La durée d'appartenance est de 334 jours, soit 243 jours au titre du contrat d'apprentissage et 91 jours au titre du CDD. <p>Le salarié est éligible à la prime car sous contrat de travail au 20 décembre 2022, et puisque sa rémunération brute est inférieure à 40 294,80 euros et sa durée d'appartenance est de 334 jours, le montant de la prime est de 823,56 euros (900€ x 334/365 jours).</p>
----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

12	Quel est le régime d'exonération social et fiscal de cette prime pour l'année 2022 ?	<p>Pour les salariés ayant perçu, au cours des 12 mois précédant le mois de versement de la prime (1^{er} décembre 2021 au 30 novembre 2022), une rémunération brute :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inférieure à 3 SMIC brut : la prime de partage de la valeur est exonérée de cotisations salariales, de CSG-CRDS et d'impôt sur le revenu. • Supérieure à 3 SMIC brut : la prime de partage de la valeur est soumise à CSG-CRDS et entre dans le revenu soumis à l'impôt. <p>Cette limite de 3 SMIC est ajustée à due proportion de la durée de travail, prévue au contrat de travail. Ce plafond d'exonération sur le revenu s'apprécie par salarié bénéficiaire.</p> <p>Conformément à la loi, la prime est incluse dans le montant du revenu fiscal de référence, qui se trouve sur la page de garde de l'avis d'imposition et qui est utilisé pour le calcul d'éligibilité à certaines prestations sociales (par exemple : bourses des collèges) et exonérations (notamment sur les impôts locaux, comme la taxe foncière). <i>Source : Economie.gouv.fr</i></p>
13	Quelle valeur du SMIC faut-il prendre en compte pour apprécier le plafond d'exonération de 3 SMIC prévu par le texte de loi ?	<p>Conformément à la loi, le SMIC servant au calcul de ce plafond d'exonération social et fiscal correspond au SMIC, base temps complet, applicable durant les douze mois précédant le versement de la prime. Celui-ci ayant varié au cours des 12 derniers mois de référence, le seuil est obtenu en multipliant par trois la moyenne pondérée des différentes valeurs du SMIC applicables au cours de cette période.</p> <p>Ainsi, la valeur pondérée du SMIC à retenir pour la période du 1^{er} décembre 2021 au 30 novembre 2022, pour une quotité travaillée à temps complet, s'élève à 58 963,47 euros : $[3 \times ((1 \times 1589,47 \text{ €}) + (4 \times 1603,12 \text{ €}) + (3 \times 1645,58 \text{ €}) + (4 \times 1678,95 \text{ €}))]$.</p>

14	Comment la prime est-elle affichée sur le bulletin de paie ?	<p>Elle figurera sur le bulletin de paie avec le libellé</p> <ul style="list-style-type: none"> - « <i>Prime partage de la valeur</i> » : lorsque la rémunération perçue entre le 1er décembre 2021 au 30 novembre 2022 est inférieure au plafond d'exonération fixé par la loi. <p>ou</p> <ul style="list-style-type: none"> - « <i>Prime partage valeur impôt</i> » : lorsque la rémunération perçue entre le 1er décembre 2021 au 30 novembre 2022 est supérieure à ce plafond d'exonération.
15	La prime entre-t-elle dans le calcul de l'Indemnité Congés Payés (ACO)/Prime Différentielle de Congés Payés (AFO)	Non, car il s'agit d'un versement de nature exceptionnelle.
16	La prime entre-t-elle dans le calcul de l'intéressement et de la participation ?	Oui
17	Les intérimaires sont-ils concernés ?	<p>Les intérimaires le sont dans les mêmes conditions que les salariés d'Orange SA, sous réserve du respect des critères d'éligibilité.</p> <p>Les entités informent les agences d'intérim, de la liste des bénéficiaires. En tant qu'employeur, l'agence d'intérim procède au versement.</p>
18	Les sous-traitants sont-ils concernés ?	Les sous-traitants ne sont pas concernés par la prime décidée par Orange SA.
19	Quel est le lien entre cette prime et la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) ?	<p>Il n'y a pas de lien entre cette prime et la NAO</p> <p>Cette prime vise à préserver le pouvoir d'achat des salariés les plus exposés à la hausse de l'inflation.</p> <p>Elle ne se substitue à aucune augmentation de rémunération, aucune autre prime ni aucun élément de rémunération versée par l'entreprise.</p>