



23 ET 24 FÉVRIER 2022

## Journal d'info des élus

CGT  
du CSEE de la DO  
GNE

ACTUALITÉS



## ÉDITO...

Partout dans le monde, les femmes se mobilisent et de plus en plus d'hommes refusent d'être enfermés dans des rôles stéréotypés et aspirent à sortir des rapports de domination.



Le 8 mars, syndicats et associations féministes appellent à une grève féministe pour exiger l'égalité, au travail comme dans la vie.

Le 8 mars, faisons grève, manifestons, débrayons à 15h40 ou 2 heures avant la fin de la journée pour dénoncer les inégalités salariales!

Les femmes assument toujours 75 % des tâches domestiques et responsabilités familiales et jonglent avec les doubles journées.

Nous voulons :

- la même durée pour le congé paternité / maternité post-naissance pour une coparentalité réelle;
- des jours enfants malades rémunérés, y compris pour les salarié·e·s en télétravail;
- la réduction du temps de travail pour permettre à toutes et tous de travailler en ayant du temps pour ses proches et pour soi;
- la mise en place d'un service public d'accueil de la petite enfance et de prise en charge des personnes en perte d'autonomie. Pas question de spéculer sur nos proches!

## SOMMAIRE

ÉDITO

INTÉGRATION SALARIÉ,  
DE SAMSIC À ORANGE

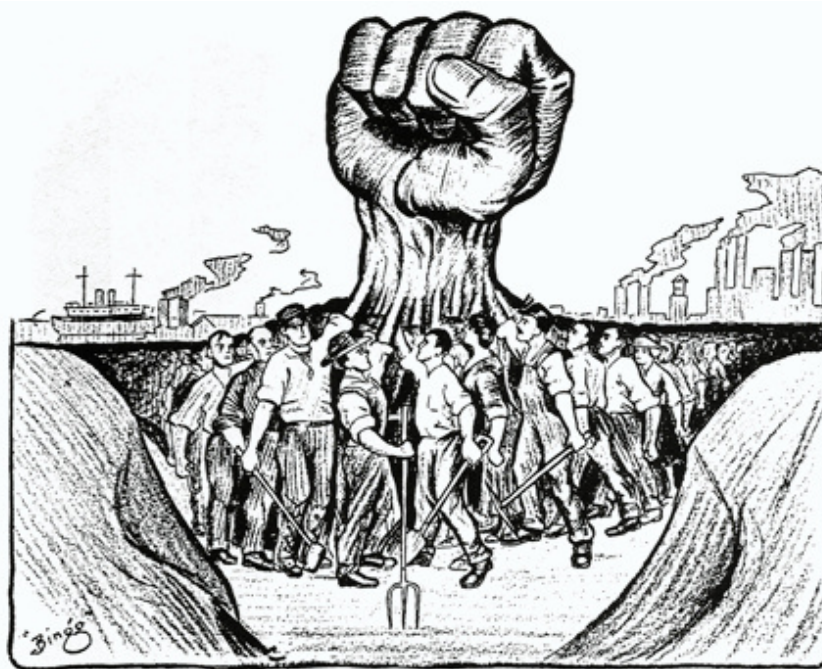
NOUVEAU NANCY,  
UN MANQUE D'INFO...

BOUTIQUES,  
UN SOU EST UN SOU

# INTÉGRATION D'UN SALARIÉ SAMCIC CHEZ ORANGE

Suite au nouveau contrat de nettoyage, pour lequel Orange a retenu l'entreprise DERICHEBOURG, un salarié de l'entreprise CHARLEEN, sous-traitant de SAMCIC, entreprise sortante, s'est retrouvé en grave difficulté en perdant son emploi.

Les Organisations Syndicales étaient intervenues auprès de la direction afin qu'une solution soit apportée à la situation individuelle de ce salarié.



La CGT ne peut que se féliciter de l'intégration à l'UI Est dans l'équipe GSSO de ce salarié impacté par les choix stratégiques d'Orange liés à la sous-traitance. **La CGT était déjà intervenue dans d'autres situations semblables comme à Dijon par exemple. C'est aussi la preuve que le recours à la sous-traitance en cherchant à aller vers le moins-disant provoque des dommages collatéraux et la démonstration qu'une mobilisation collective des salariés, des Organisations Syndicales peut influencer et peser sur une possible ré-internalisation du moins au cas par cas ou sur des situations individuelles...**

**Le projet concernant le nouveau Nancy a été basé sur une décroissance importante du nombre de salariés sur le bassin nancéien.**

La politique de gestion des effectifs menée ces dix dernières années par la DO Est et maintenant la DOGNE est catastrophique. Le nouveau bâtiment qui hébergera 250 personnes en 2028 anticipe un bassin d'emploi des plus réduits avec la perte de plus de la moitié des effectifs durant la construction du nouveau site. Néanmoins concernant le nouveau Nancy, la CGT a toujours été favorable à la perspective d'un bâtiment neuf qui devrait améliorer la qualité de Vie au Travail.



Depuis le début de ce projet, la CGT n'a cessé d'exiger un bâtiment de haute qualité environnementale. Une localisation qui n'aggrave pas les temps de trajet et favorise la proximité avec les réseaux structurants de transport en commun, un restaurant sur place et bien sûr le tout dans le respect des meilleures normes en vigueur concernant les ambiances physiques (environnement de travail, acoustique, visuel et qualité de l'air). Sur les qualités environnementales, nous avons certes été entendu, mais beaucoup trop de lacunes persiste.

- Le nombre de places de parking
- Les transports en commun
- L'étude acoustique
- L'éclairage (en l'absence de faux-plafond dans la salle de restauration)
- Le renouvellement d'air
- Le chauffage
- L'organisation du travail en flex office
- Les règles de vie

Ces absences d'éléments ne nous permettaient pas de rendre un avis éclairé sur le nouveau Nancy. Nous avons donc demandé un ajournement pour la validation de ce dossier, malheureusement comme à l'accoutumée, nous n'avons pas été suivi par les autres organisations syndicales. Ces dernières préférant faire confiance à l'entreprise en rendant un avis.

# FERMETURE BOUTIQUES

Un sou est un sou. Et comme il ne semble jamais y en avoir assez pour nos dirigeants, une opportunité de prise à bail a scellé plus vite encore que ce qui était prévu le sort de nos collègues de Quetigny. **Le couperet de la fermeture de leur boutique est donc avancé de quelques mois pour le plus grand plaisir des investisseurs.** Un sou est un sou, et peu importe qu'il soit pris sur le temps de réflexion et d'acceptation de nos collègues, qui, on l'imagine, auraient bien prit ces quelques mois supplémentaires pour se pencher plus sereinement sur leur avenir...



**Par ailleurs, pour la CGT, il nous paraît inacceptable que les dossiers concernant l'AD s'enchaînent à ce rythme.** Nous avons émis l'idée aux autres organisations syndicales, qu'une expertise soit faite pour que nous puissions démontrer l'absence de fondement économique de ces fermetures et que des solutions alternatives soient apportées, ou bien que des actions de terrains concrètes puissent être organisés, mais il n'en sera rien. Nous regrettons à ce titre que certains baissent les bras et se contentent de négociation dont nous savons pourtant qu'il n'en retombera que des miettes.

**Pour la CGT, il est urgent de lutter pour nos emplois et d'instaurer un rapport de force qui lui seul freinera l'appétit sans limite de nos actionnaires.**



## L'Équipe CGT DO GNE

### TITULAIRES

Françoise BRASSEUR  
Pierre CHAUSSONEAUX  
Michel ESSELIN  
Éric GARDINETTI  
Michel JACQUIER  
Stéphane LEBRUN  
Agnès ZAÏRI-WELSCH

### SUPPLEANTS

Jean-Claude ADENOT  
Michel BAUR  
Sophie CASTELLI  
Serge GERUSSI  
Joëlle ULICZNY  
Jeanne-Marie LARIDAN  
Ali ZAÏRI

### REPRESENTANT SYNDICAL CGT

Éric DANGLETERRE



## Rendez-vous en Mars pour le prochain CSE !



CGT FAPT DO-GNE

Contacts CGT de la DO GNE

Site web: <https://www.cgtfapt-orange.fr/>

Site web: <https://cgt-dogne.fr/>

Mail: [elus@cgt-dogne.fr](mailto:elus@cgt-dogne.fr)