



Journal d'info des élus
CGT
du CSEE de la DO
GNE



ACTUALITÉS

ÉDITO : Tour de passe-passe

Les dispositions prises par notre direction par rapport à l'évolution de la situation sanitaire ne seront communiquées qu'après le 27 juillet, jour de CSEC extraordinaire. C'est le national, en fonction des décrets gouvernementaux et pas d'initiatives préventives locales...

Les avis négatifs rendus par les élus sur les projets de l'entreprise comme en UI (réorganisation du Pôle Logistique Réseau) ou comme en AD sur les modifications d'horaires d'ouverture n'empêche pas l'entreprise de mettre en œuvre ce qui a été décidé nationalement et décliné localement.

Les projets immobiliers se succèdent, les environnements de travail proposés évoluent considérablement, mais **malgré les alertes de l'ensemble des organisations syndicales, la direction persévère...** C'est la déclinaison locale de la stratégie nationale à tout prix, au pas de charge et coûte que coûte.

Quoiqu'on dise, quoiqu'on fasse, la direction avance avec persévérance et obstination, mais pas sans le coup de sifflet du national.

En bref, des dossiers locaux, mais tous issus du national, sans grande marge d'action... **Tour de passe-passe...**

SOMMAIRE

AD

DRAME CHEZ BOUYGUES

IMMOBILIER

**PREMIERS ARRIVÉS,
PREMIERS SERVIS**

INTERSYNDICALE

AU POINT MORT

MOBILISATION

LA LUTTE PAIE !



AGENCE DISTRIBUTION - C'EST LA MÊME CHANSON !



Suite au drame survenu dans une boutique du réseau Bouygues, les élus CGT ont demandé **la mise en place de vigiles dans chaque boutique**. Le DO laisse la responsabilité aux Directeurs des « boutiques à risque » pour évaluer la nécessité d'y avoir recours.

POUR LA CGT, IL EST INACCEPTABLE DE RISQUER SA VIE AU TRAVAIL.

Dans la continuité des modifications d'horaires des boutiques de centre-ville, 2 de plus sont impactées, **Vesoul et Chalon-sur-Saône**.





IMMOBILIER - UNE PLACE POUR CHACUN, MAIS PAS CHACUN SA PLACE.

Faire évoluer progressivement les environnements de travail pour les adapter aux besoins:

De moins en moins de personnel sur les sites, tenir compte des enseignements de la crise sanitaire (télétravail), privilégier des espaces dédiés à plus de collectif et de collaboratif font que **la position de travail individuelle ne devient plus la norme : il faut la partager.**

C'est à ce prix qu'Orange compte rester un acteur de proximité dans tous les territoires, soit disant pour le plus grand bien-être des salariés, en leur offrant une amélioration de leurs conditions de travail dans ces nouveaux espaces.

Une optimisation des surfaces du parc immobilier qui repose sur la GPEC, les évolutions des activités, des modes de travail (nomadisme, télétravail...), des besoins des salariés (coopération, échanges, transversalité...) mais surtout, sur les fins de baux, quitte à modifier les projets en cours lors de rachat d'un site en location (St Quentin, Auxerre).

Chaque bassin d'emploi de la DO GNE a, a eu ou aura son projet, sans exception.

C'est dans cet esprit qu'Orange Grand Stade verra l'arrivée des 120 salariés de l'UPR au T1 2022, après ceux de l'AE NF au courant de ce mois de juillet. Après l'analyse des besoins des occupants actuels (AD et AE Nord de France, A2PGNE, USC et DOMP et les unités du périmètre DTSI) et des occupants à venir, le scénario cible proposera un partage des positions et dimensionnement des territoires occupés.

Pour Orange, le regroupement et le partage des espaces et des positions de travail est sans doute la solution pour que ses "collaborateurs" vivent dans un univers harmonieux..... sic.... Mais se sont surtout les 2 mamelles des économies immobilières demandées par le grand argentier de l'entreprise afin de satisfaire l'appétit des actionnaires au détriment des salariés dont la durée de déplacement domicile/travail se trouve augmentée....

Où est l'amélioration tant promise ?



UNITÉ SYNDICALE - DU FOND À LA FORME, UN GRAND PAS RESTE À FAIRE.

Historiquement la CGT a toujours œuvré pour peser unitairement afin d'améliorer les conditions de travail des salariés.

Les élus CGT DOGNE recherchent cette unité avec les autres élus CSEE en proposant régulièrement des déclarations et des actions communes, des votes unitaires pour contrecarrer les projets destructeurs de l'entreprise.

La CGT déplore la frilosité des autres OS de ne pas s'allier plus souvent à cette unité d'action malgré la convergence des avis sur le fond des dossiers et l'urgence de certaines situations.

Ainsi au dernier CSEE, les propositions de déclaration commune de la CGT concernant le drame survenu dans une boutique Bouygues et la proposition de report du retour sur site n'ont pas retenu l'adhésion des autres OS.

"MÊME SANS ESPOIR, LA LUTTE EST ENCORE UN ESPOIR." (ROMAIN ROLLAND)

Les salariés de la boutique de Béziers, dont la boutique a fermé, ont réussi par leur mobilisation à conserver le maintien de leur emploi sur leur ville et n'ont pas été jetés sur les routes.



Comme quoi, rien n'est impossible, quand les salariés se mobilisent collectivement. Ce qui prouve que l'histoire ne s'écrit pas dans les mots, mais l'histoire s'écrit bien dans la lutte, la lutte de tous les jours menés par les salariés et la boutique de Béziers polygone en est la parfaite illustration.

LE SAVIEZ-VOUS



Quels sont les critères pour être éligible à l'acquisition de titres restaurants dématérialisés lors de mes périodes de télétravail ?

- ➔ Télétravail régulier à domicile avec signature d'un contrat ou d'un avenant.
- ➔ Distance minimale de 15 min à pieds (référence MAPS) d'un restaurant d'entreprise (restaurant Orange ou RIE-RIA sous convention).

L'Équipe CGT DO GNE

TITULAIRES

Françoise BRASSEUR
Pierre CHAUSSONEAUX
Michel ESSELIN
Éric GARDINETTI
Michel JACQUIER
Stéphane LEBRUN
Agnès ZAÏRI-WELSCH

SUPPLEANTS

Jean-Claude ADENOT
Michel BAUR
Sophie CASTELLI
Serge GERUSSI
Joëlle ULICZNY
Jeanne-Marie LARIDAN
Ali ZAÏRI

REPRESENTANT SYNDICAL CGT

Éric DANGLETERRE

CRISE SANITAIRE

Considérant la dégradation de la situation dans le Grand-Est, compte tenu des aggravations sanitaires qui ont déjà engendré des mesures préfectorales supplémentaires dans certains départements, la CGT a demandé le report du retour sur site prévu au 1er septembre. L'entreprise ne s'en tiendra qu'aux consignes nationales.

Rendez-vous en septembre pour le prochain CSE !



CGT FAPT DO-GNE

Contacts CGT de la DO GNE

Site web: <https://www.cgfapt-orange.fr/>

Site web: <https://cgt-dogne.fr/>

Mail: elus@cgt-dogne.fr