



*Journal d'info des élus*  
**CGT**  
*du CSEE de la DO*  
**GNE**



**ACTUALITÉS**

## **ÉDITO : Patron, reviens à la raison !**

Vos élus CGT ont décidé de s'associer à la démarche entreprise nationalement par les 5 OS représentatives de ne plus participer aux séances de négociations sur les NAO, GPEC et Intergénérationnel.

Vos élus CGT ne siégeront donc plus dans les instances locales (CSEE, CSSCT, RP) et ne participeront plus aux multilatérales tant que la Direction n'est pas revenue à la raison.

Pourtant, la CGT regrette que cette position ne soit pas adoptée par toutes les OS du périmètre GNE, car seul SUD s'y associe...

Certaines mettent la poussière sous le paillason, d'autres ne prennent pas position mais se rallient à la majorité en suivant le sens du vent en nageant, entre deux eaux ou jouent à un double jeu...

Elles sont dans le **discours**, mais pas dans **l'action**.

### SOMMAIRE

**NAO,**

**DÉCLARATION  
COMMUNE**

**DIALOGUE SOCIAL,  
LA PANNE SÈCHE**

**LES RAISONS DE LA  
COLÈRE**

**BOYCOTT !**

**INTERSYNDICALE**

**DISPARITÉS RÉGIONALES**

# DÉCLARATION COMMUNE

Suite au gel des négociations nationales en cours, les organisations syndicales CGT et SUD de la DOGNE vous informent qu'elles ne participeront pas au CSEE N°31 de juin 2021.

Vos propositions indécentes sur les NAO, votre manque d'ambition dans la perspective d'emploi, les rapports de plus en plus alarmants des Services de Santé au Travail, vos multiples réorganisations et restructurations (AD, USC, UI, DEF) sans tenir compte de l'avis des élus nous dirigent tout droit vers la panne sèche.

Aussi, les organisations syndicales CGT et SUD vous demandent la prise en compte de nos revendications tant nationales que locales et attendent un véritable dialogue social qui n'en aurait pas que le nom.

Votre expression sur les négociations en cours devient indispensable pour sortir de la crise interne qui redémarre et redevient une source de crispation et de mal-être pour les salariés.



# DIALOGUE SOCIAL EN GNE, LA PANNE SÈCHE.

- Optimisation immobilière : regroupement des bâtiments, des boutiques, fermeture des petits sites... Normal, faut faire 100 M€ d'économie...
- AD : repositionnement par le biais de fermetures et de regroupements, fermetures définitives ou passage en GDT, modification des horaires d'ouverture en centre-ville....Une histoire sans fin.
- Réorganisation : USC (fusion UAT/SCO/UFR) – UI (Pôle Logistique Réseau et Conduite d'Activité)... Normal, faut bien mutualiser les services ou les activités avec le peu de personnel qui reste....
- SI : de plus en plus complexe, des pannes récurrentes... qui aggravent les conditions de travail de chacun...
- Formations : plutôt des informations que de réelles formations métiers...qui laissent les salariés en plein désarroi face aux multiples process...
- NAO : propositions indécentes.... Seulement 1% proposé par Orange à l'ouverture des négociations pour le budget....
- GPEC et Intergénérationnel: une stratégie basée sur la décroissance d'emploi, en voulant faire partir plus de 7000 salariés en 3 ans pour si peu de recrutements... normal, faut faire 500M€ d'économie.....
- Rapports des médecins alarmants, les alertes émises ces dernières années ne font que s'accroître suite à la crise sanitaire...

**➔ Le "quoi qu'il en coûte" d'Orange, c'est bien de réaliser son programme Scale-UP, vaille que vaille et à marche forcée.....Et peu importe les dégâts collatéraux...**

# LES RAISONS DE LA COLÈRE.

## **Pour la CGT, fini les interminables discussions de salon qui ne mènent à RIEN.**

Notre choix de ne pas participer aux instances et réunions locales a pour but de s'inscrire dans la démarche unitaire enclenchée au niveau national, en mettant nos actions en conformité avec nos discours.

**Le boycott des instances et des réunions en est un, votre action en est une autre. Le clou doit être enfoncé, nous sommes le marteau, c'est à vous de le saisir et de vous en servir....**

**Rejoignez et aidez la CGT** pour qu'Orange réoriente sa stratégie afin de respecter sa promesse d'employeur digital et "HUMAIN":

- NAO : minimum de 3% de la masse salariale, soit 110Md'€ pour le budget consacré aux mesures salariales.
- GPEC et Intergénérationnel : un réel programme de recrutements et des propositions de perspectives positives pour tous les salariés par le biais d'embauches conséquentes pour compenser les départs prévisionnels, avec un réel investissement dans la formation et la transmission des savoirs....



# DÉMARCHE UNITAIRE OU PROCHAINE DÉSUNION

L'ensemble des organisations syndicales ont suspendu leur participation aux négociations nationales sur l'Inter-génération, la GPEC et la NAO, dans l'attente de propositions de mesures salariales réellement décentes, en rapport avec les résultats financiers 2020 et l'investissement exceptionnel des salariés pendant cette période sanitaire.

C'est dans le même esprit que CGT, CFDT, FO et SUD ont suspendu jusqu'à nouvel ordre leur participation aux instances nationales du Comité Central (CSEC), ainsi qu'aux négociations nationales en cours (Télétravail, Fusion USC, Evolution des marchés Pro, etc...).



Cette unité nationale n'a de sens que si cette démarche se décline dans tous les périmètres CSEE.

Force est de constater que seules la CGT et SUD se sont engagées dans ce mouvement, CFDT, CFTC, FO et CFE-CGC préférant siéger en CSEE GNE plutôt que soutenir cette démarche unitaire nationale.

Sans doute croient-ils encore que leur participation à cette instance fera entendre raison à la direction.... Ou alors, sont-ils simplement dans l'accompagnement de tous les projets destructeurs d'emploi et de conditions de travail sur notre territoire, plutôt que dans l'action pour les combattre....

Finis les blablas, on veut des résultats qui vont dans le sens d'un vrai dialogue social et qui prennent en compte l'Humain.

# LE SAVIEZ-VOUS



Le 15 juin 2021, vous avez reçu un mail du Comité National de Restauration (CNR) vous annonçant **la réouverture des Restaurants Orange dès le 1er juillet 2021.**

La CGT tient cependant à vous préciser certains points :

Du fait de la crise sanitaire, l'URSSAF autorisait le subventionnement des salariés dès lors que les restaurants Orange étaient fermés. Ce rescrit permettait le versement d'une indemnité sur fiche de paie pour les salariés en travail à domicile (TLOC) ou de Titres Restaurants pour les télétravailleurs sous convention, de 5,55€ par jour travaillé. prendra donc fin au 30 juin 2021, comme durant la période du 11/5/2020 au 29/10/2020 inclus.

La CGT n'a eu de cesse de revendiquer auprès de la direction une aide exceptionnelle pouvant permettre de continuer à verser cette indemnité jusqu'à fin août pour les jours de maintien de travail à domicile tout en ouvrant les restaurants pour les 2 jours contraints de retour sur site.

**A ce jour, c'est une fin de non-recevoir de la part de la Direction.**

## L'Équipe CGT DO GNE

### TITULAIRES

Françoise BRASSEUR  
Pierre CHAUSSONEAUX  
Michel ESSELIN  
Éric GARDINETTI  
Michel JACQUIER  
Stéphane LEBRUN  
Agnès ZAÏRI-WELSCH

### SUPPLEANTS

Jean-Claude ADENOT  
Michel BAUR  
Sophie CASTELLI  
Serge GERUSSI  
Joëlle ULICZNY  
Jeanne-Marie LARIDAN  
Ali ZAÏRI

### REPRESENTANT SYNDICAL CGT

Éric DANGLETERRE



## Rendez-vous en juillet pour le prochain CSE !



CGT FAPT DO-GNE

Contacts CGT de la DO GNE

Site web: <https://www.cgtfapt-orange.fr/>

Site web: <https://cgt-dogne.fr/>

Mail: [elus@cgt-dogne.fr](mailto:elus@cgt-dogne.fr)