

Montreuil, le 24 septembre 2020

**LA DÉLÉGATION CGT DU CSE CENTRAL D'ORANGE A INTERPELLÉ LE PDG D'ORANGE
SUR DIFFÉRENTS SUJETS RÉCLAMÉS PAR LES SALARIÉS**

NOTAMMENT L'EMPLOI, LA STRATÉGIE, LES SALAIRES ET LE PARTAGE DES RICHESSES,

LA GESTION DE LA CRISE SANITAIRE ET LES ORGANISATIONS DE TRAVAIL (FLEX DESK, OPEN SPACE, TÉLÉTRAVAIL..).

L'emploi est dans le rouge depuis de nombreuses années car l'immense majorité des départs n'a pas été remplacée. En parallèle, Orange externalise à outrance ses activités quitte à en perdre la maîtrise. Pour la CGT, l'Humain doit être au cœur de l'Entreprise en termes d'effectifs et de formation alors que pour la Direction, l'avenir est plutôt du côté de l'Intelligence Artificielle y compris dans la relation client. La CGT exige une vraie politique ambitieuse sur l'emploi, notamment en ré-internalisant les activités et les emplois induits ainsi que le comblement de tous les départs.

La stratégie de l'entreprise en termes de réseau nous fait craindre le pire. Alors que durant la crise sanitaire, la qualité et la robustesse des réseaux d'Orange ont été encensées par tous les utilisateurs, nous apprenons que les infrastructures, comme les antennes du réseau mobile ainsi que l'ensemble des réseaux optiques vont être placés dans des filiales dont le capital pourrait être ouvert à des investisseurs. Sans oublier les enjeux et les impacts de la 5G : le sujet d'actualité.

En termes de croissance des salaires. Nous en sommes bien loin. La direction poursuit son objectif d'1 milliard d'économies net sur les coûts

indirects. Cela revient en réalité à réaliser 1 milliard de plus que les plans précédents dont une bonne partie s'effectuera sur le dos des personnels. Pendant ce temps-là, la direction annonce qu'elle réfléchit à augmenter le dividende pour 2021 (plus 20 centimes d'euros pour environ 500 M€), alors que le budget NAO 2020 proposé à la signature atteint péniblement 61 M€, bien loin des 530 M€ offerts aux actionnaires, ou des 110 M€ du budget NAO 2019. La direction opère une véritable saignée du budget NAO de 49 millions d'euros.

Concernant le travail à distance, durant la crise sanitaire, la Direction n'a pas hésité à en rappeler son importance, mais ce mode de travail n'est plus d'actualité alors que chaque jour, la France bat des records de contaminations, et il est demandé aux salariés en travail à domicile Covid-19 de revenir massivement sur leur lieu de travail. La CGT ne peut que déplorer qu'Orange fasse passer le business avant la santé et la sécurité de son personnel. Les demandes même de renouvellement de « télétravail régulier », contrairement aux directives données en CSEC, sont gelées dans certaines régions, au prétexte d'un hypothétique nouvel accord.

**LA CGT A DEMANDÉ L'OUVERTURE RAPIDE DE NÉGOCIATIONS
SUR LES SALAIRES ET UNE AUTRE RÉPARTITION DES RICHESSES,
SUR L'EMPLOI ET SUR LES ORGANISATIONS DE TRAVAIL (FLEX DESK, OPEN SPACE,..)
AVEC UNE URGENCE SUR LE TRAVAIL À DOMICILE SANS CADRE LÉGAL.**