



Orange S.A.
78 rue Olivier de Serres
75015 Paris

M. L.GOLDMAN, Directeur des Centres des Services RH
Mme F.LEBRUN DRH CSRH

Montreuil, le 5 juin 2020

Objet : Préavis de grève dans les CSRH pour la journée du mardi 16 juin 2020

Monsieur le Directeur,

Notre organisation syndicale dépose un préavis de grève de 24h, pour la journée du mardi 16 juin 2020, afin de couvrir tous les arrêts de travail qui seront décidés par les personnels des Unités de la Direction des Centres des Services RH, quels que soient leurs statuts.

Les personnels des CSRH ont, depuis de nombreux mois, fait les efforts nécessaires pour pallier le manque d'effectifs, ils ont, pendant la crise sanitaire, su s'adapter et produire un travail de qualité tant auprès des salariés que des managers. Les personnels ont le sentiment de n'être ni entendus sur leurs revendications salariales, ni écoutés lors des réorganisations et cela perdure depuis trop longtemps.

Par cette journée de mobilisation et d'action, les personnels des CSRH exigent :

- L'application de la note du 2 juin 2020 relative au versement au sein de l'UES Orange, d'une prime exceptionnelle « COVID 19 » dans le cadre du plan de continuité d'activité. Nous demandons le versement de la prime COVID 19 de 1000€ pour les salariés de l'accueil salariés de Strasbourg et de l'accueil managers/filière RH d'Orléans.
- Le versement d'une prime exceptionnelle à l'ensemble des salariés des CSRH, en reconnaissance des efforts et du travail fournis par les salarié.es, dans des conditions particulièrement difficiles pour surmonter la situation que nous venons et sommes encore en train de vivre.
- Une revalorisation des salaires pour tous les salariés des CSRH
- ARCQ (Accord Reconnaissance des Compétences et Qualifications) : les retours démontrent qu'il y a trop peu de positionnements en référent et avancé, ce qui suscite un fort sentiment d'injustice et de manque de reconnaissance.
- La remise en place du pôle GPS de Montpellier : La direction a jugé utile de supprimer cette équipe en début d'année, mais a réactivé l'équipe pour faire de la production pendant le confinement. Quelle est la logique ? La CGT était clairement opposée à la suppression de cette équipe. Les événements démontrent bien qu'il y a un manque d'effectifs en production et que l'équipe GPS de Montpellier y a toute sa place.
- Des embauches, notamment en production, afin de faire face à l'activité des CSRH.

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de notre parfaite considération.

Imane EL BAQALI
RSSCO CGT FSF
07 85 08 54 48
imane.elbaqali@orange.com